



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

### Respostas dos participantes sobre a pergunta Qual foi o seu maior aprendizado com o iLabthon?

- A acreditação e a interação, saber que podemos e conseguimos se realmente queremos algo. Se for possível, faça. Se for impossível, tente.
- A agilidade de raciocínio e as diferentes e as práticas adotadas.
- A capacidade de montar uma equipe que nunca trabalhou junta e propor um projeto em tão pouco tempo.
- A colaboração do grupo e da organização do evento.
- A construção do laboratório.
- A cooperação da equipe em produzir um bom projeto.
- A definição de laboratório.
- A efetiva importância da diversidade para inovação. Criamos uma equipe muito intersectorial, com múltiplos pontos de vista e isso contribuiu muito para o projeto.
- A experiência prática de criar um laboratório de inovação com melhor direcionamento
- A identificação de um problema relevante para inovação.
- A imersão e a rotina nos processos de criação de Laboratórios de Inovação em Governo
- A importância da perseverança e o network
- A importância das parcerias e do compartilhamento de conhecimento e experiências.
- A importância de definir um setor ou tema de foco dos laboratórios
- A importância do foco e da colaboração de maneira organizada para o alcance do resultado esperado.
- A importância do trabalho alinhado e em equipe.
- A importância que tem o desenvolvimento de laboratórios de inovação nas várias esferas da administração pública brasileira.
- A integração entre as equipes.
- A pensar de forma inovadora.
- A possibilidade de criação de projeto de inovação.
- A pressa é inimiga da perfeição para quem corre e para quem julga.
- A revisar e repensar o projeto constantemente, tentando afinar os conceitos e ações a serem realizadas.
- Abriu a cabeça para a cultura da inovação.
- Acreditar que o nosso projeto é concretizável.



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Ainda não consegui digerir totalmente. Mas vi que há muitas incertezas e inseguranças envolvendo trazer inovação para o setor público.
- Aprendemos muitas coisas, inclusive dentro da nossa própria equipe, paciência, respeitar as diferenças de ideias e que com foco é possível entregar algo grandioso independente do tempo.
- Aprender a estrutura básica para começar um projeto de inovação. É um conhecimento moldável a qualquer área, portanto, foi muito útil.
- Aprender novas ferramentas, ampliar minha rede e novas abordagens.
- Aprendi a colaborar mais com o meu grupo; aprendi algumas ferramentas novas, como o Discord e aprendi sobre alguns conceitos de inovação.
- Aprendi a trabalhar com alta performance em equipe remotamente entregando resultado de qualidade.
- Aprendi como uma equipe pode ser construída para este tipo de desafio.
- Aprendi que devemos ter mais propostas como esta. A maioria acha que nada muda e nós participantes acreditamos que devemos provocar as mudanças para que elas aconteçam..é o que temos feito...mesmo antes do iLabthon.
- Aprendi que quando temos uma ideia e uma equipe engajada podemos chegar a qualquer lugar.
- Aprendi que se pode promover transformações de qualidade no serviço público de uma forma ágil e integrando diversos setores da instituição.
- Aprendizado com novas ferramentas, plataformas e aplicativos.
- As cinco dimensões necessárias para se criar um laboratório de inovação.
- As diferentes facetas nas quais devemos prestar atenção para a criação de um laboratório de inovação.
- As dimensões que são envolvidas na criação de um laboratório: estratégia, objetivos, comunicação e as demais.
- As etapas de criação de um laboratório, a gestão de projetos envolvidas, o formato da criação do pitch... Nossa equipe acabou não aplicando, mas eu, particularmente, me senti mais confiante e preparada para uma possível próxima edição, quando também terei mais experiência na área.
- As inúmeras variedades de laboratórios possíveis.
- As possibilidades de um laboratório.
- Assistir as palestras, o material fornecido, o uso de novas ferramentas como o Discord.
- Auto-conhecimento
- Benchmarking com os mentores.
- Caiu uma ficha sobre a jornada do usuário!



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Clareza de propósito, dedicação e método sem patrocínio e espaço institucional, embora eventualmente tenham a possibilidade de gerar algum resultado, podem contribuir para desmobilização e descrença não só da parte da equipe, como dos 'opositores' do tema.
- Patrocínio precisa estar alicerçado em qualificação das equipes responsáveis pela inovação, tanto quanto a clareza de que é preciso resolver problemas. E que esses problemas sejam relevantes para quem patrocina ou pode abrir as portas para viabilizar recursos
- Cocriação e colaboração.
- Com dedicação, conseguimos arrumar tempo e pensar como solucionar os problemas de forma inovadora
- Com motivação e energia é possível mover montanhas.
- Como a prática é essencial e precisa ser refletida todos os dias
- Como é uma maratona de inovação / ideação.
- como estruturar um laboratório de inovação.
- Como montar um laboratório de inovação, sem dúvida.
- Como organizar um projeto de laboratório- definir serviços, identificar e diagnosticar o problema onde quer interferir. Para nós que estávamos com a ideia inicial, foi ótimo estruturá-la dessa maneira mais concreta.
- Como podemos criar novas soluções com pouco recurso, através do trabalho colaborativo e cocriação.
- Como resolver nosso dia a dia de agora em diante.
- Como, de fato, elaborar um projeto para criação de laboratórios de inovação em governo. Apesar de vir lendo trabalhos sobre esse tema, nunca tinha pensado na estrutura e dimensões.
- Compartilhar experiências e ver como outras regiões estão fazendo ótimos trabalhos.
- Compreender como se inicia um projeto de criação de um laboratório de inovação.
- Compreender seus limites e perceber as diversas possibilidades de criação e inovação.
- Comunicação e que é possível realizar laboratório de inovação na administração pública apesar do histórico de burocracia.
- Conhecer equipes de vários lugares.
- conhecer novas ferramentas e ver o que outras instituições publicas estão realizando.
- Conhecer novos projetos de laboratórios.
- Conhecer os laboratórios.
- Conhecer práticas de inovação.



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Conhecimento.
- Considero as metodologias e técnicas utilizadas para inovação no setor público o meu maior aprendizado.
- Construir um projeto com agilidade.
- Creatividad, Responsabilidad y Actitud para seguir contribuyendo a mejorar ciertas necesidades de nuestro municipio.
- Criação do projeto de laboratório.
- Criar um engajamento na equipe e receber a validação de que estamos no caminho certo. As palestras e mentorias foram realmente motivantes e nos ofereceram insights preciosos.
- Criar um laboratório de inovação.
- Das maiores dificuldades na criação de um laboratório de inovação.
- De que precisamos cada dia mais estar a se reinventar.
- De que temos que ousar e não ter medo de reconhecer que temos expertises, talentos, habilidades e conhecimentos mesmo que ninguém, a princípio, reconheça ou valorize.
- Definição e pactuação prévia da disponibilidade e dos papéis de cada membro da equipe e coordenação. Novas tecnologias disponíveis para comunicação e informação. Agora é aprofundar.
- Definir as dimensões de um laboratório de inovação.
- Deixa as pessoas da equipe bastante motivadas.
- Descobrir que a minha dor é compartilhada por muitos e que há caminhos para melhorar.
- Descobrir que há formas reais de transformar as práticas tradicionais de trabalho no setor público.
- Descomplicar a inovação no governo.
- Desenvolver um MVP.
- Difícil resumir, mas o processo de criação do NauLab do zero em um final de semana foi fantástico.
- Diversas metodologias utilizadas para desenvolver um laboratório.
- Diversidade conceitual e de cultura organizacional dos 10 projetos finalistas.
- Dividir o tempo.
- É importante a participação em eventos para a troca de experiências, estimular o desenvolvimento da área e também a divulgação do próprio laboratório para o público interno.
- É possível pensar e colocar no mundo um projeto de inovação social com impacto
- É possível trabalhar em equipe, sob pressão e ainda curtir muito o processo.



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- É possível!!!
- Encontrar de fatos os problemas e separa inovação de obrigação do serviço publico
- E que a mudança no serviço público é possível, só basta começar ! :)
- Especificar nosso projeto nos arranjos eco-produtivos locais e ampliar o acompanhamento do cultivo de fitoterápicos no magro da agricultura também
- Espírito de equipe.
- Estruturação de uma proposta.
- Estudar sobre o tema
- Eu aprendi muita coisa, desde coisas básicas de aprender a mexer em algumas ferramentas de edição de vídeo, até a fazer um pitch.
- Eu aprimorei ainda mais a minha capacidade de ouvir. Ouvir com empatia, tentando realmente me livrar de julgamentos e ideias pré-concebidas para avaliar uma ideia da forma mais honesta possível, tentando entender o ponto de vista do emissor da mensagem.
- Eu consigo tudo o que eu quiser e me propuser a realizar!
- Experiência com a minha primeira maratona.
- Fiz conexões interessantes e encontrei o lugar que estava procurando para começar algo novo.
- Foi a primeira vez que participei de um evento tão interessante e de imersão quanto o iLabthon. Gostei demais!
- Foi muito bom ver tanta gente pensando em como resolver problemas públicos e ainda mais gente com conhecimento para auxiliar.
- Foram vários, mas o principal foram as informações sobre os múltiplos caminhos para alavancar os laboratórios de inovação.
- A experiência de observar o que os colegas estão fazendo permite avançar nossos conhecimentos.
- Forma colaborativa de trabalho intensivo.
- Funcionamento e práticas em um hackathon.
- Ganhou realce a importância do planejamento e da gestão de projetos para a concretização de um laboratório de inovação. E confirmar o pensamento que servir ao bem comum é o melhor propósito de todos.
- Gerenciamento de projeto com prazos curtos.
- Gerenciar melhor o tempo de entrega para um próximo evento.
- Gestão de tempo e fluxo de processos dos laboratórios
- Gestão de tempo na competição, necessidade de preparar o pitch em paralelo com a apresentação, necessidade de preparação de forma prévia ao próprio evento (não partir do zero no evento) e muito mais segurança pra botar um laboratório pra funcionar.



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Gestão de tempo. Preciso me organizar melhor para os próximos
- Gestão do tempo, liderança, análise estratégica, governança, questões regulatórias das startups, utilização do Discord ...e o próprio entendimento sobre a importância dos aprendizados envolvidos em cada processo.
- Identificar a inovação inserida dentro do serviço público de modo orgânico.
- Identificar os melhores caminhos na implantação do nosso laboratório.
- Importância da resiliência.
- Importância e finalidade do pitch.
- Improvisar.
- Inovação e criatividade
- Inovação é possível na saúde.
- Inovar aquilo que já se está defasado.
- Inovar é necessário.
- Interação, gera ideias.
- Ideias gera, conhecimento. Conhecimento e cooperação, promove inovação. Inovação, promove desenvolvimento. Isso tudo reunido, promove progresso!!!
- interagir com grupos.
- Juntos podemos!
- Juntos somos mais fortes.
- Juntos somos muito mais: no iLabthon,  $1+1 >> 2!$
- La diversidad de temas que puede atender un laboratorio, como otras partes del mundo se están haciendo actividades de mejora en las políticas.
- Lidar com meus erros.
- Maior aprendizado foi refletir sobre o que faço no dia a dia, verificar pós e contras. Contrapor as ideias, ver como que as outras pessoas pensam também.
- Manter o foco no problema.
- Me atualizei tecnologicamente e me inspirei a me superar sempre.
- Melhor feito que perfeito (eu SEMPRE ODIEI esse conceito, mas dessa vez pude experimentá-lo fazendo sentido).
- Mentorias.
- Mesmo na inovação, não é preciso reinventar a roda.
- Metodologias e conceitos sobre inovação.
- Métodos para construir laboratório de inovação que podem ser usados em qualquer tipo de laboratório.
- Mexer na plataforma.
- Motivação.
- Não importa ter o melhor projeto, e necessário apoio e questionamentos corretos e bom entendimento de equipe para um bom andamento e consolidação de um laboratório!



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Não tive um grande aprendizado, mas pude compreender melhor os pontos fortes e fracos da minha equipe.
- Nem sempre perder significa ser derrotado.
- Nenhum.
- Nossa equipe saiu do evento mais unida, a colaboração muito generosa de toda a organização, mentores e apoiadores ficou muito explícita. Mais do que louvável. Saímos muito impressionadas com esse espírito colaborativo, que nos faz também querer.
- Novas ferramentas e orientação sobre a perspectiva de inovação
- Novas formas de inovar
- Nunca tinha participado de uma maratona assim. Me descobri. Tenho mais confiança ainda na equipe e aprendi que todos temos nossos limites.
- O aprendizado sobre soluções setoriais e relações.
- O caminho para construção de um laboratório de inovação.
- O conteúdo técnico das dimensões do Lab e as perguntas.
- O empenho e trabalho de equipe.
- O formato do evento, uma referência para futuros projetos.
- O maior aprendizado é que o evento demonstra como o trabalho em equipe pode fazer com que mudanças reais aconteçam.
- O maior aprendizado foi a certeza de que as vezes é preciso tomar as rédeas e seguir com determinação e confiança, mesmo que não esteja perfeito, mesmo que a lógica diga que não dará tempo, que não dará certo ...
- O meu maior aprendizado foi sobre o que significa inovação e sobre como é necessário desmistificar o que as pessoas entendem como inovação, principalmente dentro do setor público.
- O network e o compartilhamento intelectual.
- O processo de criação do laboratório.
- O processo de estruturação de um laboratório de inovação.
- O quanto precisamos ser sucintos.
- O que é e como funciona um laboratório de inovação pública.
- O que estudei quanto a metodologia ágil vivi na pele. O mentor nos ajudou a implementar na prática. E na prática é muito melhor. Sem comparação.
- O trabalho em equipe com muita intensidade.
- O trabalho em equipe e a amplitude do tema de laboratórios de inovação hoje.
- O trabalho em equipe.
- O trabalho em rede é muito engrandecedor, e poder contar com pessoas que vivem a mesma realidade que você e podem contribuir com suas experiências foi muito rico.
- O trabalho intenso na solução de problemas..



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Organização das ideias para inovação.
- Organização de pensamentos em grupo.
- Ouvir e observar, além de exercitar a empatia.
- Para participar de um hackthon é preciso dividir bem as responsabilidades de cada membro da equipe e é fundamental cumprir os prazos curtos, caso contrário, não dará para finalizar a proposta.
- Percepção sobre o nível de inovação da empresa na qual atuo
- Pitch.
- Podemos criar um laboratório de inovação em qualquer lugar.
- Podemos inovar de forma simples e eficiente.
- Primeiro o pitch e segundo que queremos e precisamos criar o nosso laboratório.
- Que a colaboração, a cocriação, a interação com o ecossistema é o que de fato faz toda a diferença.
- Que a equipe em "home office" é menos produtiva!
- Que a exigência de cumprir prazos/entregas só vale para maratonista.
- Que com foco, trabalho em equipe e dedicação é possível alcançar coisas incríveis.
- Que com união podemos fazer muitas coisas inovadoras e legais.
- Que conectados chegaremos mais longe!
- Que é possível construir um laboratório
- Que é possível criar um projeto inovador em 3 dias.
- Que é possível inovar no serviço público.
- Que é possível inovar no setor público
- Que é possível sim colocarmos a mão na massa e acreditarmos que podemos fazer/trazer diferença para as pessoas através dos laboratórios.
- Que é possível sim desenvolver um excelente trabalho em equipe e em pouco tempo, desde que todos sejam intencionais, engajados no propósito e estejam dedicando a mesma energia no projeto.
- Que eu achei meu bando! Gente "com habilidade pra dizer mais sim do que não".
- Que há uma rede de pessoas maravilhosas, ativas e engajadas com inovação.
- Que inovar pode ser simples, e que mais pessoas precisam compreender isso.
- Que montar um laboratório de inovação não é tão fácil, mas é possível.
- Que não tenho chance de fazer nada se já não estiver envolvido em um grande projeto com muita antecedência.
- Que o impossível é o possível que ainda não foi realizado.
- Que o serviço público pode se tornar um local desafiador e inovador.





**iLabthon**

## **Caderno de Lições Aprendidas**

- Que o tempo é curto. Mas quando temos tempo damos pouco valor às deficiências que nosso projeto tem. Por isso temos que ser constantemente forçados à trabalhar para melhorar nossa ideia/projeto.
- Que o trabalho em equipe pode superar qualquer desafio.
- Que os laboratórios não têm um modelo fixo. cada um é criado com base em suas particularidades.
- Que para apresentar uma ideia é necessário determinação e preparação e que é muito importante uma mentoria externa ao grupo para apontar percepções preconcebidas.
- Que podemos mudar.
- Que precisa identificar e mitigar riscos quando se trabalha em equipe.
- Que precisamos estar em constante aprendizado.
- Que precisamos investir e insistir na transformação digital das escolas, pois está muito no discurso oficial ainda. Na prática, nosso paradigma é o do aumento da desigualdade social por meio da exclusão, especialmente quando não desenvolvemos ações para implementar a cultura digital e dar acesso aos nossos jovens. Nossa ideia era essa. Também não acredito que tenham tido tempo de assistir a todos os vídeos antes do julgamento.
- Que preciso aprender muito ainda.
- Que tem muito funcionário/servidor público qualificado querendo fazer diferente.
- Que todo o projeto deve pensar na gestão do conhecimento para garantir resultados futuros.
- Que uma equipe com sinergia não precisa de muito tempo para encontrar soluções eficazes para grandes problemas.
- Que uma equipe formada com pessoas com diversas qualidades atinge ótimos resultados em pouco tempo.
- Que uma maratona de conhecimento é uma forma de aprender, se engajar, dialogar, liderar, negociar fazendo contatos, conhecendo outras realidades. Tudo isso, de forma intensa, que gera reflexão e divertida ao mesmo tempo, que faz valer o empenho de investir o tempo de descanso pelo benefício da experiência.
- Que, juntamente, com um time de profissionais apaixonados pelo que fazem podem, com perfeita sinergia e colaboração, desenvolver qualquer projeto inovador.
- Reforçar sobre a importância de contribuir e desenvolver a inovação no setor público.
- Repensar todo o projeto que já existia...que achava que estava claro, mas quando fomos passar pro projeto, vimos a necessidade dos ajustes.



# iLabthon

## Caderno de Lições Aprendidas

- Reforço na capacidade de trabalho em equipe. Iniciação ao conhecimento do uso de laboratório para a busca de soluções. Mesmo que dirigido para entes públicos, nós, como empresa privada tivemos bom proveito e, como indicado no correr do iLabthon, iniciamos a implantação de nosso projeto na segunda-feira com uma reunião de avaliação pelos participantes e outras duas reuniões com a empresa no correr da semana.
- Saber que existe uma esperança para aperfeiçoar o serviço público e que existem muitos dispostos a colaborar para tanto.
- Saber que os participantes de maneira geral conhecem as técnicas, métodos e conhecimentos os processos de inovação.
- Só produzimos algo de excelência com o envolvimento de muitas cabeças.
- Sobre a importância da gestão de projetos no âmbito dos laboratórios.
- Sobre como funciona um laboratório.
- Storytelling, organização com prazos.
- Tem muita coisa que preciso pensar antes de começar. Além de saber uns dos meus grandes limites que foi desenvolver um projeto em um dia completo.
- Tenho que aumentar minha capacidade de delegar atividades ao grupo.
- Ter tido a oportunidade de conhecer algo novo, agregar conhecimento.
- Ter uma mentoria.
- Tivemos mil insights para além do Laboratório de Inovação.
- Todas as lives trataram de assuntos de muita pertinência e aprendizagem.
- Todo o conhecimento adquirido sobre laboratório de inovação.
- Todos os momentos foram muitos enriquecedores. Desde as palestras e workshop, até a elaboração do projeto.
- Trabalhar em equipe com algo novo é sempre um desafio, mas revela também aptidões dos membros.
- Trabalhar em equipe com um foco muito bem definido e utilizando a gestão do tempo para cumprir as atividades propostas.
- Trabalhar em equipe e, o principal, priorizar a entrega do projeto/protótipo mínimo viável ao invés da busca pela perfeição.
- Trabalhar em equipe virtual.
- Trabalhar sob pressão.
- Trabalhar sobre pressão pode trazer resultados inesperadamente positivos.
- Trabalho em equipe e o desafio de como é criar um laboratório de inovação em uma instituição.
- Trabalho em equipe em um prazo curto.
- Trabalho em equipe gera bons resultados.
- Trabalho em equipe, bem como o entendimento de que mesmo não sendo perfeito, o projeto pode ter um grande potencial.



**iLabthon**

## **Caderno de Lições Aprendidas**

- Trabalho em equipe, como cada integrante é fundamental.
- Trabalho em equipe, dedicação.
- Trabalho em equipe. Argumentações. Saber ouvir.
- Transformação digital do governo.
- Troca de experiências e o conhecimento de novos aplicativos.
- Ver o quanto os jovens estão preocupados em contribuir com a Administração Pública.
- Ver que a doação do seu tempo e conhecimento pode gerar uma avalanche de conhecimento muito maior!!!
- Vi como outros laboratórios estão começando e aprendi com os laboratórios mais experientes.