



MOVIMIENTO
SALUD 2030



Primer Informe MS2030 Uruguay

16/09/2022



Introducción

El Movimiento Salud 2030 en Uruguay

El Movimiento Salud 2030 es una plataforma de co-creación que reúne a múltiples sectores para impulsar la innovación y crear un impacto sistémico en la salud a nivel global, y eligió en Uruguay a ANII como su aliado local para el mejoramiento del sistema de salud nacional.

Alineado con el programa de Innovación Abierta del Movimiento Salud 2030, ANII busca que diferentes actores relacionados con el ámbito de la salud se articulen en torno a construir sinergias para acelerar la evolución hacia sistemas más resilientes y sostenibles.

En Uruguay, ANII se ha sumado a esta iniciativa con el fin de acercar el ecosistema de innovación al sistema de salud. Se encuentran participando en el proceso instituciones de salud aliadas del calibre de CASMU, CAMS y Hospital de Clínicas, para co-crear e implementar los pilotos diseñados y elaborados por los emprendimientos participantes del proceso.

Introducción

El programa apunta a que equipos emprendedores puedan construir, validar y escalar soluciones en el sistema de salud nacional. El mismo incluye mentorías y apoyo económico para que apliquen sus conocimientos y logren resolver de forma colaborativa e innovadora el reto identificado como central:

¿Cómo podemos aumentar la colaboración entre los profesionales de salud, las instituciones y el gobierno para garantizar la calidad de los datos conectados a la HCEN, mejor accesibilidad para todas las partes interesadas, un análisis relevante que conduzca a programas de atención adaptados a las necesidades de los pacientes y el empoderamiento de los ciudadanos?

Introducción

Lanzamiento



[Video](#)

[Noticia](#)

Alistamiento aliados

Previo al kick-off de la fase de co.creación realizado en el mes de junio 2022, fueron 3 las instituciones de salud implementadoras, que el equipo del nodo Uruguay logró acompañar para que puedan realizar el proceso de alistamiento.

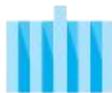
Dichas instituciones presentan características bien diferentes entre sí, lo cual permite al proceso de co.creación y a los emprendedores resolver las problemáticas definidas en contextos distintos pero representativos de la realidad país en lo que hace al sistema de salud.

Estas 3 instituciones que se han incorporado al reto de innovación abierta en Uruguay son:



CASMU es un prestador de salud privado de tipo “mutualista”. Se trata de una de las instituciones privadas de salud más añejas y más grandes del país. Se trata de la institución mutual que surge del Sindicato Médico del Uruguay.

Alistamiento aliados



HOSPITAL DE CLINICAS
Dr. Manuel Quintela

El [Hospital de Clínicas](#) es el principal hospital universitario del país, es un centro de estudios de las facultades vinculadas a salud de Uruguay. A su vez, se trata del hospital más grande del país, alojando no solo a la Universidad de la República, sino también a diferentes direcciones nacionales o prestadores de servicios de salud pública. Representa como institución implementadora al sector público y al sector universitario.



[CAMS](#) es un prestador de salud privado de tipo mutual del interior del país. Se trata de la mutualista del departamento de Soriano con despliegue de atención en la totalidad de dicho departamento. A su vez, la institución forma parte de FEPREMI, la Federación de prestadores médicos del interior.

Alistamiento aliados

En lo referente a la paulatina incorporación de los equipos de cada institución de salud inicialmente fueron las direcciones técnicas, miembros del consejo directivo y/o gerencias estratégicas quienes participaron de la definición estratégica de prioridades o problemáticas específicas a resolver en el marco del reto.

A medida que los temas focales a resolver fueron efectivamente seleccionados, las instituciones fueron sumando paulatinamente a los referentes o especialistas clínicos de las problemáticas, así como a los referentes de las áreas de tecnologías de la información, dado el carácter tecnológico-digital de los procesos de cambio que los emprendimientos promueven con sus soluciones.

Selección de proyectos

Apertura de convocatoria de Innovación abierta y análisis de elegibilidad

La convocatoria permaneció abierta desde el 10 de Febrero de 2022 al 24 de Marzo de 2022, y al cierre se presentaron un total de **22 proyectos**.

En un trabajo conjunto entre el Board of Innovation y ANII, se validaron internamente las aplicaciones para asegurar que cumplan con los requisitos básicos del llamado (aplicación completa, cumplimiento de bases, que la solución responda al reto planteado, experiencia del equipo emprendedor y disponibilidad del mismo para participar del programa).

Tras este primer trabajo, se filtraron 9 proyectos que no cumplían con los criterios de elegibilidad, quedando para ser evaluados en la pre-selección un total de 13 proyectos.



Selección de proyectos

Apertura de convocatoria de Innovación abierta y análisis de elegibilidad

➤ Pre-selección

Se seleccionó un panel de jurados, que seleccionó los 7 emprendimientos que avanzarían a la fase de co-creación. Este comité estuvo compuesto por:

Lic. Rodrigo Ramos - *Ministerio de Salud Pública*

Dra. Alicia Martín - *CAMS*

Dra. María Yomar Enríquez Pérez - *CAMS*

Laura Laguzzi Caulin - *CAMS*

Dr. Raúl Rodríguez - *CASMU*

Dr. Fernando Faluótico - *CASMU*

Dr. Gustavo Arroyo - *CASMU*

Mag. Jimena Louzao - *Humaniza Josefina*

Jorge Lamela - *ATUR*

Josefina Correa - *ANII*

Sebastián Gava - *ANII*

Paula Galotti - *ANII*

**El onboarding del Hospital de Clínicas al desafío de innovación abierta, fue posterior a la instancia del comité de pre-selección. Es por esto por lo que no hubo representantes de dicha institución en esta instancia.*



Selección de proyectos

Apertura de convocatoria de Innovación abierta y análisis de elegibilidad

➤ Etapas de la evaluación

Evaluación individual de cada proyecto por dos evaluadores de forma asincrónica.

2 Sesiones de jurado donde se presentó el pitch de cada proyecto, se realizaron preguntas y se discutió sobre cada caso, y se realizó la evaluación in situ.



Selección de proyectos

Apertura de convocatoria de Innovación abierta y análisis de elegibilidad

➤ Los principales criterios de evaluación fueron:

1. **Modelo de negocio:** *La solución tiene el potencial para crecer (tiene un sólido modelo de negocio, participa en un mercado relevante o tiene una tecnología diferenciadora).*
2. **Escalabilidad:** *Se buscan soluciones que tengan el potencial de ser escalables, dentro del país y en otros. (patología, modelo de negocio, tecnología, servicio/producto, canales de distribución, estrategia go to market).*
3. **Capacidades:** *El emprendimiento tiene las capacidades instaladas aplicables al sector salud y para responder al reto.*
4. **Innovación:** *La solución es innovadora y tiene la capacidad de crear nueva infraestructura, nuevas capacidades, nuevas funcionalidades en el sistema de salud.*



Selección de proyectos

Apertura de convocatoria de Innovación abierta y análisis de elegibilidad

5. **Nivel de validación técnica y comercial:** *La solución tiene un sólido modelo de negocio, participa en un mercado relevante o tiene una tecnología diferenciadora.*

6. **Comunicación:** *El pitch del emprendedor fue claro, convincente y motivador. Calidad del formato, descripción del proyecto y habilidades comunicativas.*

7. **Fit con el reto:** *La solución responde al reto de una forma efectiva, podría tener un importante impacto en el problema a resolver y tiene el potencial de impactar a la población objetivo.*

8. **Relevante para el MS2030:** *La solución está alineada con la visión y es relevante para el Movimiento Salud 2030 porque brinda una nueva perspectiva, atiende una nueva problemática o un problema existente de una forma diferente.*



Resultados de la evaluación

De acuerdo a los criterios de evaluación establecidos, se seleccionaron 7 proyectos que avanzaron a la fase de co-creación:



INTELLIGENTIA HEALTH
THE FUTURE HAS JUST BEGUN

Intelligencia Health es un software que incorpora inteligencia artificial y teoría de la complejidad. Analiza automáticamente y en minutos todos los datos disponibles para encontrar insights y potenciar las habilidades analíticas de los usuarios.

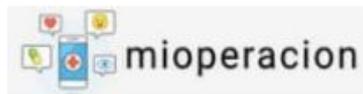
El software funciona como un auditor clínico, haciendo seguimiento a los comportamientos del médico frente a sus pacientes (frecuencia de estudios y citas, duración de la prescripción, etc.), al igual que registro y análisis de datos (incumplimiento de retiro de medicamentos, uso de medicina preventiva por parte de los pacientes, etc.) Como parte de las indicaciones, las instituciones podrán detectar en forma temprana incrementos en gastos asistenciales.

Resultados de la evaluación

atheneum 

Atheneum es una plataforma online que permite compartir la información clínica del paciente, en un entorno colaborativo con los distintos actores del equipo médico en el que pueden discutir el caso en tiempo real de manera asíncrona. Permite consultar la historia clínica y los estudios del paciente como imágenes de tomografías, resonancias magnéticas, para anotar sobre ellas y así intercambiar información para la consulta y el diagnóstico del paciente.

Resultados de la evaluación



Mi Operación es una app multiplataforma accesible en dispositivos móviles y descargable a través del servidor operado por el prestador de salud. Cuenta con acceso web a través de dispositivos fijos. La plataforma brinda acceso a toda la información que el paciente necesita sobre la anestesia, el procedimiento quirúrgico, y cómo será día a día su post operatorio, de una manera sencilla y gráfica. El servicio online cuenta con un BOT que aclara las dudas más frecuentes. Este ofrece la posibilidad de darle al usuario acceso a consejería online personalizada con un enfermero experto. El usuario también tiene acceso a un sistema de alarma en su celular que puede activar si sucede un evento inesperado durante el post operatorio para seguir orientación de forma temprana.

Resultados de la evaluación

REVAI 

REVAI es una plataforma web médica colaborativa y app mobile que genera y organiza data para fácil acceso por parte de los actores. La plataforma le permite al paciente buscar, agendar, y calificar a los médicos, compartir su historia médica con los mismos o con familiares y obtener su receta médica y tratamiento de forma digital. La solución cuenta con tres pilares principales:

1. Software con ayuda de AI que predice la efectividad de los tratamientos y realiza diagnósticos tempranos.
2. Un pasaporte médico digital (historial clínico) que los pacientes pueden acceder y compartir.
3. Un banco de data donde los proveedores del sector encuentran datos necesarios para potenciar el desarrollo de investigaciones y mejorar la toma de decisiones.

Resultados de la evaluación



OnGuardia es una plataforma con app que automatiza coordinaciones con comunicación en tiempo real. Permite generar métricas y estadísticas para detectar y analizar los problemas de gestión y tomar acciones correctivas como redistribuir los recursos disponibles. Para los profesionales de salud es completamente gratuito. Estos pueden acceder a novedades técnicas de su interés, participar en cursos, congresos y capacitaciones. Los centros de salud cuentan con un canal directo y simultáneo interoperable con profesionales, acceso a análisis, métricas y detección de problemas de gestión. OnGuardia lleva a cabo análisis, cuantificación (métricas) y detección de problemas de gestión. Por último, otras empresas tienen acceso a la incorporación de fichas técnicas, comunicaciones, lanzamientos, actividades científicas, eventos y un canal para la promoción y difusión de productos.

Resultados de la evaluación



Pills & Care es un dispensador de medicación inteligente con app que avisa al paciente mediante una pulsera o celular, cuándo debe tomar la medicación. Gracias a la conexión a internet, avisa a la persona responsable si el paciente ha retirado o no la medicación del dispositivo. El responsable o el centro de salud puede dispensar medicación de emergencia a través de la app, funcionando como el centro de control de salud de los integrantes de la familia. El dispositivo cuenta con sensores inalámbricos que miden parámetros como ritmo cardíaco, presión sanguínea, oxígeno en sangre y temperatura que son registrados para llevar un histórico de sus mediciones. La app incluye información, servicios, productos, un servicio de seguimiento y monitorización al paciente; y atención farmacéutica que incluye instrucción al usuario sobre el uso de la app

Resultados de la evaluación



Doctari es una plataforma de atención médica virtual desde videoconsultas. El usuario puede coordinar y acceder a videoconsultas con el profesional de su preferencia desde cualquier smartphone o PC vía www.doctari.com. Este recibe su receta médica por correo electrónico, realiza los pagos desde la plataforma y de ser necesario, podrá programar una segunda opinión médica. Doctari genera una agenda integral que permite ordenar las consultas fuera de hora, informales e imprevistas, presenciales o remotas para los médicos. Estos también podrán formular recetas médicas y/u órdenes de exámenes y acceder a un registro histórico de consultas realizadas. La plataforma es flexible y puede integrarse a sistemas preexistentes, también cuenta con un equipo de profesionales que asesoran el proceso de comunicación desde la plataforma.

Pills & Care y Doctari, son emprendimientos que participan en la fase co. creación pero no pueden recibir fondos en la fase de aceleración e implementación de las soluciones debido a que ya fueron beneficiarios de otros programas de ANII

Conformación de mesas

➤ Primera etapa

Durante la etapa de alistamiento con las 3 instituciones de salud implementadoras, la misma estuvo centrada por un lado en identificar los actores clave que conformarían el equipo impulsor del reto dentro de las instituciones, y fundamentalmente identificar los puntos de dolor asociados al reto marco, para de esta forma priorizarlos y organizar el trabajo con los emprendimientos seleccionados en grupos o mesas de trabajo específicas.

Habiendo realizado este primer diagnóstico con las instituciones y habiendo validado el punto con las mismas, se definió la agrupación de emprendimientos en 2 mesas diferenciadas. Una primera mesa focalizada en la mejora de los procesos de gestión interna de la información y el procesamiento de los datos organizacionales, y una segunda mesa focalizada en la mejora de los procesos vinculados con la atención directa a los usuarios de las instituciones, los pacientes.



Conformación de mesas

➤ Segunda etapa

Habiendo comenzado el trabajo con ambas mesas, desde el equipo gestor, así como desde los emprendedores y las instituciones, se vió la necesidad de especificar aún más la temática de trabajo de cada grupo, a modo de generar las condiciones para lograr un buen diseño y posterior implementación de una solución piloto que nuclea a los diferentes emprendimientos de forma alineada y sinérgica, y que encuentre como contraparte referentes técnicos claros dentro en las instituciones, y población objetivo en la cual impactar (segmento de pacientes, patologías específicas, procesos asistenciales específicos).

Dado lo anterior, el equipo de la mesa enfocada en gestión interna, definió focalizar el trabajo en los procesos de gestión vinculados a la gestión a las áreas de block quirúrgico y cirugía ambulatoria. Por otro lado, la mesa enfocada en la atención al usuario, definió como temática específica los procesos de atención vinculados al recorrido del paciente diabético a través de cada institución.



Resumen del proceso

Durante la etapa de alistamiento con las 3 instituciones de salud implementadoras, la misma estuvo centrada por un lado en identificar los actores clave que conformarían el equipo impulsor del reto dentro de las instituciones, y fundamentalmente identificar los puntos de dolor asociados al reto marco, para de esta forma priorizarlos y organizar el trabajo con los emprendimientos seleccionados en grupos o mesas de trabajo específicas.

Habiendo realizado este primer diagnóstico con las instituciones y habiendo validado el punto con las mismas, se definió la agrupación de emprendimientos en 2 mesas diferenciadas. Una primera mesa focalizada en la mejora de los procesos de gestión interna de la información y el procesamiento de los datos organizacionales, y una segunda mesa focalizada en la mejora de los procesos vinculados con la atención directa a los usuarios de las instituciones, los pacientes.

Resumen del proceso

El equipo gestor del nodo Uruguay toma como base la metodología establecida por el Movimiento Salud 2030 a nivel global en conjunto con el Board of Innovation adaptando la misma a las dinámicas locales.

En ese sentido, se programó el trabajo y se establecieron las metas a cumplir para cada etapa en base a las fases definidas para el programa de innovación abierta:

+ Programa de innovación abierta



Resumen del proceso

A su vez, en cada una de estas fases se organizaron las tareas y los encuentros utilizando como referencia la metodología ágil basada en sprints:

+ Metodología ágil

Una forma de trabajar, basada en el **desarrollo iterativo, entrega incremental y reevaluación continua de un proyecto**. Es la capacidad de crear y responder al cambio, una forma de lidiar y, en última instancia, tener éxito en un entorno incierto.

Se necesitará tener un **'product owner'** interno que se encargará de ser parte de las rutinas con los equipos. Este actor será el **encargado del seguimiento de los emprendedores** y los dirigirá hacia los actores y áreas correspondiente según la fase en la que se encuentren.

Áreas clave:

- Clínica - Equipos, áreas, programas
- TI
- Administrativa



Resumen del proceso

Por otro lado, desde el comienzo del proceso se están utilizando herramientas como **Miro** y **Jamboard** para realizar actividades en conjunto con emprendimientos e instituciones en las reuniones de mesa así como también **Monday** para organizar las actividades a la interna y llevar un registro cronológico de cada etapa.

En cuanto al desarrollo del proceso en sí mismo, la **fase de Co.Creación** se inició con el sprint de **Onboarding** en el cual reunimos a los distintos actores del proceso para comenzar a conectar con el sistema y visualizar entre todos el potencial del trabajo en conjunto. Con este fin y como hito principal de este sprint organizamos el encuentro de **Kickoff** de forma presencial en el cual tanto emprendedores como instituciones se reunieron con las autoridades de ANII, Roche, el Ministerio de Salud Pública y Salud.uy para alinear entre todos las perspectivas y, en rasgos generales, los objetivos esperados del reto así como también para inaugurar el proceso de trabajo propiamente dicho.

.

El próximo paso consistió en empezar a definir las temáticas asociadas a cada mesa de trabajo, lo cual requirió un trabajo importante por parte de las instituciones. En esta etapa, los referentes de las instituciones debieron establecer prioridades a la interna con sus equipos sobre qué problemas de su institución creen que es necesario atacar para poder luego encontrar puntos en común con las prioridades establecidas por el resto de las instituciones. En este proceso fue fundamental el rol del equipo gestor, que se mostró activo en el proceso generando los espacios de encuentro entre los actores y estableciendo tanto tareas como metas a cumplir con el objetivo de encaminar y facilitar las definiciones.

De esta forma se logró establecer una primera asignación de temas generales, contando en primera instancia con una mesa de trabajo asociada a los *procesos de gestión interna y manejo de la información* de cada institución y otra mesa de trabajo asociada a los *procesos de gestión de la atención al usuario*.

.

Resumen del proceso

Una vez definidas las temáticas generales para las mesas de trabajo y la distribución de emprendimientos para cada una de ellas en base a sus capacidades y los perfiles de sus soluciones, dimos comienzo a las reuniones de mesa de trabajo entre emprendimientos y aliados implementadores para comenzar con el sprint de **Exploración**. En este sprint se trabajó en conjunto para profundizar en la integración entre emprendimientos e instituciones así como también en la detección de posibles áreas de enfoque para la construcción de los pilotos de cada mesa.

Una vez logrados estos avances, pudimos comenzar el sprint de **Definición**, en el cual teniendo un conocimiento más profundo tanto de las capacidades de los emprendedores como de las oportunidades de mejora en las instituciones pudimos encontrar puntos en común que encaminaron temáticas más concretas para cada mesa de trabajo..

De esta forma, la mesa vinculada a la gestión de los procesos internos de las instituciones se enfoca a partir de aquí en los procesos internos asociados al *Block Quirúrgico* y la mesa vinculada a la gestión de la atención del usuario se enfoca más concretamente a la atención del *Paciente Diabético*.

Luego de seguir profundizando con las instituciones una a una sobre las situaciones particulares de sus organizaciones y de intercambiar con los emprendedores sobre sus fortalezas y posibles aportes dentro de la cadena en construcción, logramos cumplir un gran hito de esta fase de Co.Creación como fue el primer encuentro presencial entre los equipos de las instituciones con el fin de construir un plan de trabajo con objetivos específicos para cada mesa.

Resumen del proceso

En el mismo se trabajó en la alineación de las distintas perspectivas y metas prioritarias, de forma de definir aún más concretamente los objetivos principales de cada mesa de trabajo y poder definir el flujo que servirá de base para la construcción del piloto en conjunto con los emprendedores. Habiendo concretado este hito de forma exitosa, el siguiente paso fue presentarle el flujo definido por las instituciones a los emprendedores para comenzar a construir la suite de soluciones que trabajará en el piloto de cada mesa.

En este sentido, los próximos pasos constan en generar los contactos necesarios entre emprendedores y especialistas de las instituciones para profundizar en los aspectos que estaremos atacando en cada etapa del flujo así como seguir trabajando con los emprendedores en el armado de la suite de soluciones para llevar novedades de avance a las próximas reuniones de mesa y así dar comienzo a la fase de **Diseño**.

.

Principales hitos de la fase co creación

Al momento destacamos:

**Kickoff
Fase Cocreación**

**Inicio mesas de
trabajo y
creación de
canales de
comunicación**

**Inicio de espacio de
espacios de
coaching para
emprendedores**

**Primera Master
Class:
experiencia nodo
Colombia**

**Comienzo trabajo de
campo de
emprendedores con
cada institución
implementadora**

Principales hitos de la fase co creación

**Segunda Master Class:
Gestión del cambio organizacional con Ana Laura Spósito**

Reuniones de definición de aliados implementadores



Master Classes y otras instancias importantes del proceso

En cuanto a la planificación de Master Classes, se intentó generar las instancias acorde a los requerimientos del grupo en momentos específicos. En ese sentido, durante la fase de Exploración tuvimos la oportunidad de generar una **Master Class de la Experiencia del Nodo Colombia** en la que el Dr. Eliecer Medina - Director Médico grupo Previsalud, Sergio Mejía - Director desarrollo institucional, Mateo Ruiz - CEO Alerta Médica y Jhonny Lopez - General Country Manager Docty, pudieron contarnos cómo vivieron las etapas que el Nodo Uruguay tenía por delante.

El equipo gestor notó en la fase de OnBoarding que tanto instituciones como emprendedores tenían algunas dudas sobre cómo iba a ser el proceso y si bien se había hecho una introducción, se percibía una inquietud general sobre cómo iba resultar la metodología planificada en los hechos.

Por este motivo, pareció oportuno poder generar una instancia en la que otro nodo con más experiencia pudiera contarnos sobre los problemas o resistencias que atravesaron a lo largo del proceso, los principales aprendizajes, las estrategias exitosas y posibles recomendaciones para tomar en cuenta a la hora de profundizar en el trabajo que estaríamos realizando durante la fase de co.creación.

Esta instancia fue percibida como muy enriquecedora y motivante por el grupo en general, en la que los distintos actores tuvieron la posibilidad de despejar varias dudas y visualizar más concretamente cómo funcionaría la dinámica de trabajo así como la interacción con los actores externos que pertenecen al ecosistema.

Master Classes y otras instancias importantes del proceso

En la fase de **Definición**, con mayor avance en el camino recorrido y un panorama más claro de hacia dónde vamos, empezaron a surgir posibles resistencias y barreras del Sistema de Salud de Uruguay, lo que resultó un tema muy importante para tener en cuenta a la hora de construir los pilotos de cada mesa.

En ese sentido, el equipo gestor planificó una **MasterClass de Innovación Abierta y Gestión del Cambio Organizacional** a cargo de Ana Laura Spósito, especialista en Transformación Digital y Gestión del Cambio en el BID.

Esta instancia resultó muy positiva para el grupo ya que Ana Laura pudo brindar herramientas muy valiosas para la implementación de soluciones innovadoras en las organizaciones y también pudo responder a varias consultas tanto de los referentes de las instituciones como de los emprendedores,

generando así una gran motivación para continuar avanzando en el proceso con la capacidad de hacer frente a las posibles resistencias que puedan presentarse en el camino.

Por otro lado, en el sprint de Definición ha surgido también la necesidad de generar una instancia de intercambio con el equipo de Salud.Uy para poder conocer más a fondo la Historia Clínica Electrónica Nacional y su implementación en el Sistema de Salud de Uruguay, de forma de poder adaptar las soluciones creadas en conjunto de la manera más orgánica e integral para los procesos ya existentes.

El equipo gestor se encuentra monitoreando los avances de las reuniones de mesa para encontrar el momento más adecuado de generar este encuentro que sin dudas será también muy productivo y enriquecedor para el grupo.

Master Classes y otras instancias importantes del proceso

Un último aspecto a destacar es que se tuvo la oportunidad de generar una instancia de intercambio entre los equipos gestores de distintos nodos de latinoamérica para intercambiar aprendizajes y herramientas que puedan sumar valor a los procesos de cada país.

Dicho encuentro se realizó de forma virtual y pudieron asistir representantes de los nodos de Argentina, Chile, Colombia, Ecuador y Uruguay. La percepción general de la instancia fue muy positiva ya que se consideró de mucho valor para todos por lo que se planifica volver a realizarla de forma bimestral a lo largo del proceso.

Lecciones aprendidas al momento

A modo de resumir las 2 principales lecciones aprendidas incorporadas durante el período transitado en el reto de innovación abierta, las mismas son:

Tiempos para la definición de problemas específicos:

La definición de los problemas específicos para que cada mesa de trabajo pueda enfocar el posible desarrollo del piloto ha sido más compleja de lo esperado. Los motivos de esta complejidad en líneas generales han sido:

- Falta de sistematización de datos por parte de las instituciones.

- Compartimentación de la información a la interna de la instituciones lo que dificulta un conocimiento cabal y profundo de las problemáticas de parte sus autoridades.
- Diferencias en el grado de desarrollo de los emprendimientos involucrados, lo que dificulta también la identificación de la participación de algunos de ellos en el posible piloto.

Lecciones aprendidas

Por otro lado, y relacionado también con la definición de los problemas focales de cada mesa, ha sido un desafío la *incorporación de los especialistas clínicos y técnicos a las mesas de trabajo*, y en ese sentido los tiempos de dicha incorporación, la delegación y el empoderamiento de parte de las Direcciones hacia los equipos técnicos, ha sido dispar dependiendo de la institución, dada la diferencias de tamaño y las políticas internas de cada una.

Próximos pasos

- 1) Se continuará con los sprints restantes de la fase de Co.creación, iniciando en este momento el sprint de diseño.
- 2) Se habilitará a los equipos el comienzo del proceso de postulación a los fondos. Esto se dará a través del sistema de postulaciones de ANII, a partir de un formulario de postulación específicamente diseñado para el Reto.

Para ambos pasos el equipo gestor promoverá el diseño de soluciones conjuntas entre los emprendimientos de cada mesa, y por ende postulaciones también conjuntas..



COPENHAGEN
INSTITUTE
FOR FUTURES
STUDIES



ANII
AGENCIA NACIONAL
DE INVESTIGACIÓN
E INNOVACIÓN

 **casmu**
estamos para cuidarte




HOSPITAL DE CLINICAS
Dr. Manuel Quintela